

Etisk etterlevelse: Whistleblowing , et enkelt og tilgjengelig system



For hvem?

Enhver ansatt i Eramet som mener at et prinsipp eller en verdi fastsatt i det etiske regelverket er brutt.



I hvilke situasjoner?

I tilfelle mistanke om, eller kunnskap om følgende:

- **Korrupsjon, svindel, interessekonflikt**
- **Konkurranssevridende handlinger**
- **Diskriminering og trakassering** på arbeidsplassen
- Oppførsel i strid med konsernets retningslinjer og standarder innen **helse, hygiene, sikkerhet på arbeidsplassen** eller **miljø**
- Alvorlig skade, eller risiko for alvorlig skade på menneskerettighetene til konsernets ansatte, eller eksterne personer berørt av konsernets virksomhet



Vår tilnærming



Varslingsprosessen:



Din **Ethics Compliance Officer**

Mickael PANOL

varsel@erametgroup.com

OG / ELLER



Konsernets **Ethics Officer**

Jean-Didier DUJARDIN

deontologue-eramet@erametgroup.com

+33 1 53 91 24 44

ERAMET er forpliktet til å...

CONFIDENTIAL

Sikre anonymiteten til alle som ønsker å bruke varslingsrutinen



ERAMET garanterer at ingen ansatt vil lide noen form for diskriminering, trakassering, endring i status eller annen konsekvens som følge av man har brukt varslingsystemet i god tro.



Gjennomføre tiltak ved påviste brudd på det etiske regelverket